

APSTIPRINĀTI
ar RA Senāta 26.10.2010. lēmumu Nr.13
(Ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta
14.12.2010. lēmumu Nr.9,
06.12.2011. lēmumu Nr.2,
08.05.2012. lēmumu Nr.7,
29.05.2012. lēmumu Nr.10,
25.09.2012. lēmumu Nr.2,
29.01.2013. lēmumu Nr.5,
23.04.2013. lēmumu Nr.1,
29.10.2013. lēmumu Nr.8,
29.04.2014. lēmumu Nr.5)

RA Senāta priekšsēdētājs
_____ A.Teilāns

Noteikumi par darba samaksu Rēzeknes Augstskolā (RA)

1. Vispārīgie noteikumi

- 1.1. Noteikumi par darba samaksu RA (turpmāk - Noteikumi) nosaka kārtību, kādā tiek noteikta Rēzeknes Augstskolas darbinieku darba samaksa.
- 1.2. Darba samaksa Noteikumu izpratnē ir mēneša darba alga, piemaksas par papildus darbu, piemaksas par virsstundu darbu vai darbu svētku dienā, piemaksas par nakts darbu, vienreizēji pabalsti.
- 1.3. Darba samaksa un darba apjoms projektos tiek noteikts saskaņā ar konkrētā projekta prasībām vai RA rektora rīkojumu.
- 1.4. Noteikumi izstrādāti, pamatojoties uz LR Darba likumu, LR Augstskolu likumu, Zinātniskās darbības likumu, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu, Valsts un pašvaldību mantas izšķērdēšanas novēršanas likumu, RA Satversmi, LR MK 28.07.2009. noteikumiem Nr.836 "Pedagogu darba samaksas noteikumi", LR MK 12.11.2013. noteikumiem Nr. 1316 "Kārtība, kādā aprēķina un piešķir bāzes finansējumu zinātniskajām institūcijām", LR MK 29.01.2013. noteikumiem Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību”, LR MK 10.05.2011. noteikumiem Nr.354 „Noteikumi par pedagogu profesiju un amatu sarakstu”, RA Darba koplīgumu. (Ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 09.12.2011. lēmumu Nr.2; 29.04.2014. lēmumu Nr.5)
- 1.5. Noteikumu mērķis ir sekmēt RA mērķiem un attīstības stratēģijai atbilstošas personāla politikas realizāciju, darba samaksas līdzsvarotību un konkurētspēju darba tirgū.
- 1.6. RA darbinieki Noteikumu izpratnē tiek klasificēti divās kategorijās saskaņā ar darba samaksas noteikšanas pamatprincipus reglamentējošiem normatīviem aktiem (ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 25.09.2012. lēmumu Nr.2:
 - 1.6.1. 1.kategorija - akadēmiskais personāls,
 - 1.6.2. 2.kategorija - vispārējais personāls.

2. Akadēmiskā personāla darba samaksa

(ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 25.09.2012. lēmumu Nr.2)

- 2.1. RA akadēmiskais personāls Noteikumu izpratnē ir:
 - 2.1.1. vēlētais akadēmiskais personāls:
 - 2.1.1.1. profesors,
 - 2.1.1.2. asociētais profesors,
 - 2.1.1.3. vadošais pētnieks,
 - 2.1.1.4. pētnieks,
 - 2.1.1.5. docents,
 - 2.1.1.6. lektors,
 - 2.1.1.7. asistents,
 - 2.1.1.8. zinātniskais asistents;
 - 2.1.2. pārējais pedagoģiskais personāls (saskaņā ar Augstskolu likuma 38., 39. un 40.pantu):
 - 2.1.2.1. viesprofesors,
 - 2.1.2.2. asociētais viesprofesors,
 - 2.1.2.3. vadošais viespētnieks,

- 2.1.2.4. viespētnieks,
 - 2.1.2.5. viesdocents,
 - 2.1.2.6. vieslektors,
 - 2.1.2.7. viesasistents,
 - 2.1.2.8. zinātniskais viesasistents;
- 2.1.3. uzaicinātie ārvalstu mācībspēki, kas nodarbināti akadēmiskā amatā kādā no akreditētām Eiropas Savienības valstu augstskolām (saskaņā ar Augstskolu likuma 40.pantu un Augstskolu likuma Pārejas noteikumu 30.punktu):
- 2.1.3.1. viesprofesors,
 - 2.1.3.2. asociētais viesprofesors,
 - 2.1.3.3. viesdocents,
 - 2.1.3.4. vieslektors,
 - 2.1.3.5. viesasistents.
- 2.2. Akadēmiskā personāla slodzes apjoms un darba samaksa tiek aprēķināta pamatojoties uz LR Darba likumu pēc RA Senāta apstiprinātiem "Akadēmiskā personāla darba slodžu aprēķinu noteikumiem" kārtējam studiju gadam, LR MK 28.07.2009. noteikumiem Nr.836 "Pedagogu darba samaksas noteikumi", LR MK 12.11.2013. noteikumiem Nr. 1316 "Kārtība, kādā aprēķina un piešķir bāzes finansējumu zinātniskajām institūcijām", LR MK 29.01.2013. noteikumiem Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” un Noteikumiem. *(Ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.04.2014. lēmumu Nr.5)*
- 2.3. Akadēmiskā personāla darba algas likme nedrīkst būt mazāka par LR MK 2009.gada 28.jūlija noteikumiem Nr.836 "Pedagogu darba samaksas noteikumi" paredzēto.
- 2.4. Akadēmiskā personāla darba algu un visa veida piemaksas nosaka RA rektors RA darba samaksas fonda līdzekļu ietvaros saskaņā ar šiem Noteikumiem. Akadēmiskais personāls var pretendēt uz kvalitātes koeficienta piemērošanu savai darba algai saskaņā ar „Rēzeknes Augstskolas (RA) akadēmiskā personāla (AP) darba kvalitātes vērtēšanas kārtību” (apstiprināta ar RA Studiju padomes 10.04.2012. sēdes lēmumu Nr.6) un rektora rīkojumu. Akadēmiskais personāls (vadošais pētnieks, pētnieks, zinātniskais asistents) var pretendēt uz piemaksu ne vairāk kā 30 procentu apmērā no mēneša darba algas attiecīgajā amatā par kvalitatīvi veiktu darbu, kura rezultātīvie rādītāji ir palielinājuši kopējo institūcijai piešķirto bāzes finansējumu, saskaņā ar zinātņu prorektora ierosinājumu un rektora rīkojumu. *(Ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 25.09.2012. lēmumu Nr.2, 23.04.2013. lēmumu Nr.1, 29.10.2013. lēmumu Nr.8).*
- 2.5. Akadēmiskajam personālam piemaksu par papildu pedagoģisko darbu nosaka rektors ar rīkojumu līdz 30 procentiem no attiecīgā darbinieka mēneša darba algas *(ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 25.09.2012. lēmumu Nr.2, 29.10.2013. lēmumu Nr.8).*
- 2.6.–Akadēmiskajam personālam ar RA rektora rīkojumu var noteikt piemaksu ne vairāk kā 30 procentu apmērā no šī darbinieka mēneša darba algas par prombūtnē esošā darbinieka pienākumu pildīšanu. Prombūtnē esošu darbinieku var vienlaicīgi aizvietot ne vairāk kā divi darbinieki. *(Ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 08.05.2012. lēmumu Nr.7, 29.10.2013, lēmumu Nr.8).*
- 2.7. Akadēmiskajam personālam var tikt apmaksāts šāds papildu administratīvais darbs noteiktajā apmērā *(ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 25.09.2012. lēmumu Nr.2):*
- 2.7.1. par RA Satversmes sapulces darbības nodrošināšanu:
 - 2.7.1.1. Satversmes sapulces priekšsēdētājam samaksa par vienu sēdi – asociētā profesora likme par divām stundām, kas tiek apmaksāta nākamajā mēnesī.
 - 2.7.1.2. Satversmes sapulces sekretāram piemaksu ne vairāk kā 30 procentu no attiecīgā darbinieka mēneša darba algas nosaka tikai par to mēnesi, kurā notikusi Satversmes sapulce *(ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.10.2013. lēmumu Nr.8).*
 - 2.7.2. par RA Senāta darbības nodrošināšanu:
 - 2.7.2.1. Senāta priekšsēdētājam samaksa par vienu sēdi – asociētā profesora likme par divām stundām, kas tiek apmaksāta nākamajā mēnesī.
 - 2.7.2.2. Senāta sekretāram nosaka ikmēneša piemaksu ne vairāk kā 30 procentu no attiecīgā darbinieka mēneša darba algas. Piemaksa netiek noteikta par mēnešiem, kad Senāta sēdes nenotiek *(ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.10.2013. lēmumu Nr.8).*
 - 2.7.3. par RA fakultātes Domes sēdes nodrošināšanu Domes priekšsēdētājam samaksa par vienu sēdi – docenta likme par divām stundām.
- 2.8. Noteikumu 2.7.punktā noteikto papildu administratīvo darbu darbinieks veic sava noteiktā darba laika ietvaros *(ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 25.09.2012. lēmumu Nr.2).*

- 2.9. Akadēmiskais personāls, kurš nav nodarbināts pilnu normālu darba laiku, Nolikuma 2.5., 2.6.punktos minētā papildu darba veikšanas gadījumā tiek nodarbināts stundu darbā, paredzot stundu apmaksu par paveikto darbu un papildinot to līdz normālam darba laikam.
- 2.10. Akadēmiskajam personālam, kurš ir nodarbināts RA īstenotajos projektos uz pilnu normālu darba laiku, ņemot vērā konkrētā RA īstenojamā projekta nosacījumus, piemaksa par papildu darbu nav pieļaujama.
- 2.11. Akadēmiskajam personālam, kurš normālā darba laika ietvaros ir nodarbināts gan studiju procesa īstenošanā, gan RA īstenotajos projektos, piemaksa par papildu darbu var tikt noteikta ne vairāk kā 30 procentu apmērā no mēneša darba algas par studiju procesa īstenošanu (*ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.10.2013. lēmumu Nr.8*).
- 2.12. Akadēmiskajam personālam, kurš normālā darba laika ietvaros ir nodarbināts gan studiju procesa īstenošanā, gan administratīvajā darbā, piemaksa par papildu darbu var tikt noteikta ne vairāk kā 30 procentu apmērā no mēneša darba algas (*ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.10.2013. lēmumu Nr.8*).
- 2.13. Akadēmiskajam personālam, kurš normālā darba laika ietvaros ir nodarbināts gan RA īstenotajos projektos, gan administratīvajā darbā, piemaksa par papildu darbu var tikt noteikta ne vairāk kā 30 procentu apmērā no mēneša darba algas par administratīvo darbu (*ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.10.2013. lēmumu Nr.8*).
- 2.14. Akadēmiskajam personālam apmaksā par katedras vadīšanu tiek noteikta saskaņā ar rektora rīkojumu. Akadēmiskajam personālam par studiju programmas/ programmas moduļa direktora pienākumu veikšanu apmaksā tiek noteikta, pamatojoties uz „Rēzeknes Augstskolas īstenoto studiju programmu novērtēšanas noteikumiem” (apstiprināti ar RA Studiju padomes 10.04.2012. sēdes lēmumu Nr.6) un rektora rīkojumu (*ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 25.09.2012. lēmumu Nr.2*).
- 2.15. Akadēmiskajam personālam, kas nodarbināts RA zinātniskajā institūcijā, darba samaksa tiek aprēķināta saskaņā ar Ministru kabineta 12.11.2013. noteikumiem Nr. 1316 “Kārtība, kādā aprēķina un piešķir bāzes finansējumu zinātniskajām institūcijām”, un ievērojot šādus principus (*ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 25.09.2012. lēmumu Nr.2, 29.04.2014. lēmumu Nr.5*):
 - 2.15.1. Vadošā pētnieka atalgojums par pilnu darba laiku mēnesī ir 50% no profesora zemākās mēneša darba algas likmes saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 28.jūlija noteikumiem Nr.836 “Pedagogu darba samaksas noteikumi”,
 - 2.15.2. Pētnieka atalgojums par pilnu darba laiku mēnesī ir 80% no vadošā pētnieka mēneša darba algas likmes,
 - 2.15.3. Zinātniskā asistenta atalgojums par pilnu darba laiku mēnesī ir 80% no pētnieka mēneša darba algas likmes.

3. Vispārējā personāla darba samaksa

(ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 25.09.2012. lēmumu Nr.2)

- 3.1. RA vispārējais personāls ir administratīvais personāls, mācību palīgpersonāls, saimnieciskais personāls, tehniskais personāls un cits personāls, t.sk. šo Noteikumu 3.2.punktā minētais personāls, kas ieņem pedagogu amatu sarakstā noteiktos amatus atbilstoši LR MK 10.05.2011. noteikumiem Nr. 354 „Noteikumi par pedagogu profesiju un amatu sarakstu”.
- 3.2. Vispārējais personāls, kas ieņem pedagogu amatu sarakstā noteiktos amatus atbilstoši LR MK 10.05.2011. noteikumiem Nr. 354 „Noteikumi par pedagogu profesiju un amatu sarakstu”, Noteikumu izpratnē ir:
 - 3.2.1. rektors,
 - 3.2.2. zinātņu prorektors,
 - 3.2.3. studiju prorektors,
 - 3.2.4. institūta direktors,
 - 3.2.5. dekāns,
 - 3.2.6. studiju daļas vadītājs,
 - 3.2.7. zinātņu daļas vadītājs,
 - 3.2.8. bibliotēkas vadītājs,
 - 3.2.9. vecākais bibliotekārs,
 - 3.2.10. bibliotekārs,
 - 3.2.11. fakultātes metodiķis,
 - 3.2.12. doktorantūras metodiķis,
 - 3.2.13. studiju daļas metodiķis (*ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.01.2013. lēmumu Nr.5*),

- 3.2.14. ārējo sakaru daļas metodiķis (*ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.04.2014. lēmumu Nr.5*).
- 3.3. RA vispārējā personāla amatu sarakstu apstiprina RA rektors katru gadu septembra pirmās darba nedēļas laikā. Grozījumi amatu sarakstā studiju gada laikā tiek veikti ar rektora rīkojumu. RA vispārējā personāla amatu sarakstā norāda šādu informāciju:
- 3.3.1. struktūrvienība,
 - 3.3.2. amata nosaukums,
 - 3.3.3. profesijas kods,
 - 3.3.4. amata vienību skaits,
 - 3.3.5. amata saime un līmenis (izņemot pedagogu amatu sarakstā noteiktiem amatiem),
 - 3.3.6. mēnešalgas grupa (izņemot pedagogu amatu sarakstā noteiktiem amatiem),
 - 3.3.7. noteiktā mēnešalga euro (*ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.04.2014. lēmumu Nr.5*).
- 3.4. Vispārējā personāla normālais darba laiks, kas atbilst vienai darba likmei, ir 40 stundas nedēļā. Darba samaksas apmērs ir tieši atkarīgs no darbiniekiem noteiktās amata algas (stundas likmes) un faktiski nostrādātā darba laika. Kopējā darba slodze nedrīkst pārsniegt LR Darba likumā noteikto normālo nedēļas darba laiku – 40 stundas nedēļā.
- 3.5. Darba rakstura dēļ dažām RA vispārējā personāla kategorijām tiek noteikts summētais darba laiks. Darbiniekam, kam noteikts summētais darba laiks, tā atskaites periods ir 12 (divpadsmit) mēneši. (*Ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.04.2014. lēmumu Nr.5*)
- 3.6. Šo Noteikumu 3.2.punktā minētā personāla darba samaksu nosaka RA rektors saskaņā ar LR MK 28.07.2009. noteikumiem Nr.836 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” un LR MK 29.01.2013. noteikumiem Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” un Noteikumu 1. un 2.pielikumu. (*Ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.04.2014. lēmumu Nr.5*)
- 3.7. RA rektora darba algu nosaka atbilstoši LR MK 28.07.2009. noteikumiem Nr.836 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” un to apstiprina RA Senāts.
- 3.8. RA vispārējā personāla, izņemot šo Noteikumu 3.2.punktā minētā personāla, darba alga tiek noteikta, ņemot vērā Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu, 30.11.2010. MK noteikumus Nr. 1075 „Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs”, Profesiju klasifikatoru (18.05.2010.MK noteikumu Nr.461 1.pielikums), LR MK 29.01.2013. noteikumiem Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” un Noteikumu 2. pielikumu. (*Ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.04.2014. lēmumu Nr.5*)
- 3.9. Darba samaksu vienas mēnešalgu grupas/ kategorijas robežās nosaka RA rektors. Darba samaksa vienas mēnešalgu grupas/ kategorijas robežās var atšķirties, ņemot vērā darbinieka kvalifikāciju, darba ražīgumu, jaunradi un citus ar darba kvalitāti saistītos faktorus.
- 3.10. Darba samaksa par darbu normāla darba laika ietvaros- 40 stundas nedēļā- nevar būt mazāka par valstī noteikto minimālo mēneša darba algu.
- 3.11. Par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās darbinieks saņem piemaksu 100 procentu apmērā no viņam noteiktās stundas algas likmes, vai arī viņam kompensē virsstundu darbu, piešķirot apmaksātu atpūtas laiku atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam citā nedēļas dienā. Lai virsstundu darbu kompensētu ar atpūtas laiku citā nedēļas dienā, RA rektors un darbinieks, pēc struktūrvienības vadītāja ierosinājuma, vienojoties par virsstundu darba veikšanu vai tam piekrītot, vienojas arī par atpūtas laika piešķiršanas nosacījumiem. Summētajā darba laikā nodarbinātajam personālam apmaksā virsstundas, kas divpadsmit kalendāra mēnešu laikā nostrādātas virs normālā darba laika stundu kopsummā. Normālā darba laika stundu kopsummā neieskaita laiku, kad darbs nav veikts attaisnojošu iemeslu dēļ. (*Ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.04.2014. lēmumu Nr.5*).
- 3.12. Par nakts darbu darbinieks saņem piemaksu 50 procentu apmērā no viņam noteiktās stundas algas likmes.
- 3.13. Šo Noteikumu 3.2.punktā minētajam personālam ar RA rektora rīkojumu var noteikt piemaksu ne vairāk kā 30 procentu apmērā no šī darbinieka mēneša darba algas par prombūtnē esošu darbinieka pienākumu pildīšanu. Prombūtnē esošu darbinieku var vienlaicīgi aizvietot ne vairāk kā divi darbinieki (*ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.10.2013. lēmumu Nr.8*).
- 3.14. RA vispārējam personālam, izņemot šo Noteikumu 3.2.punktā minēto personālu, ar RA rektora rīkojumu var noteikt piemaksu ne vairāk kā 30 procentu apmērā no šī darbinieka mēneša darba algas par prombūtnē esošu darbinieka pienākumu pildīšanu un vakanta amata pienākumu pildīšanu.. Piemaksu par

- prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu vai vakanta amata pienākumu pildīšanu var noteikt ne vairāk kā diviem darbiniekiem (*ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.10.2013. lēmumu Nr.8*).
- 3.15. RA vispārējam personālam ir atļauts veikt papildu darbu, nosakot piemaksu ne vairāk kā 30 procentu apmērā no mēneša darba algas (*ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.10.2013. lēmumu Nr.8*).
- 3.16. RA vispārējais personāls, kurš ir nodarbināts nepilnu darba laiku, papildu darba veikšanas gadījumā tiek nodarbināts stundu darbā, paredzot stundu apmaksu par paveikto darbu līdz normālam darba laikam.
- 3.17. Vispārējam personālam var tikt apmaksāts šāds papildu administratīvais darbs noteiktajā apmērā:
- 3.17.1. par RA Satversmes sapulces darbības nodrošināšanu:
- 3.17.1.1. Satversmes sapulces priekšsēdētājam samaksa par vienu sēdi – asociētā profesora likme par divām stundām, kas tiek apmaksāta nākamajā mēnesī.
- 3.17.1.2. Satversmes sapulces sekretāram piemaksu ne vairāk kā 30 procentu no attiecīgā darbinieka mēneša darba algas nosaka tikai par to mēnesi, kurā notikusi Satversmes sapulce (*ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.10.2013. lēmumu Nr.8*).
- 3.17.2. par RA Senāta darbības nodrošināšanu:
- 3.17.2.1. Senāta priekšsēdētājam samaksa par vienu sēdi – asociētā profesora likme par divām stundām, kas tiek apmaksāta nākamajā mēnesī.
- 3.17.2.2. Senāta sekretāram nosaka ikmēneša piemaksu ne vairāk kā 30 procentu no attiecīgā darbinieka mēneša darba algas. Piemaksa netiek noteikta par mēnešiem, kad Senāta sēdes nenotiek (*ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.10.2013. lēmumu Nr.8*).
- 3.17.3. par RA fakultātes Domes sēdes nodrošināšanu Domes priekšsēdētājam samaksa par vienu sēdi – docenta likme par divām stundām.
- 3.18. Noteikumu 3.17.punktā noteikto papildu administratīvo darbu darbinieks veic sava noteiktā darba laika ietvaros.

4. Darbinieku sociālās garantijas

(Ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 08.05.2012. lēmumu Nr.7.)

- 4.1. RA darbiniekiem var tikt izmaksāti šādi pabalsti:
- 4.1.1. darbinieka nāves gadījumā viņa ģimenes loceklim vai personai, kura uzņēmusies darbinieka apbedīšanu, vienreizēju pabalstu Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā noteiktajā apmērā un Ministru kabineta noteiktajā kārtībā;
- 4.1.2. pabalstu sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi 160 euro apmērā Ministru kabineta noteiktajā kārtībā (*ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.04.2014. lēmumu Nr.5*);
- 4.1.3. pabalstu 50% apmērā no vienas minimālās mēneša darba algas vienu reizi kalendāra gadā darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam.
- 4.2. RA darbiniekiem var tikt izmaksātas šādas naudas balvas:
- 4.2.1. darbinieka dzīves jubilejā (30, 40, 50, 60, 70, 80, 90) 75 euro apmērā (*ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.04.2014. lēmumu Nr.5*);
- 4.2.2. kalendāra gada beigās ne vairāk kā vienas minimālās mēneša darba algas apmērā par nozīmīgu ieguldījumu RA attīstībā vai par izcilību mākslinieciskajā jaunradē. Šim apbalvojumam darbinieku izvirza darbinieku grupa un lēmumu par naudas balvas piešķiršanu pieņem ar rektora rīkojumu izveidota izvērtēšanas komisija atkarībā no šim mērķim pieejamā budžeta.
- 4.3. RA darbiniekam var piešķirt:
- 4.3.1. vienu apmaksātu brīvdienu pirmajā skolas dienā sakarā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu 1. — 4.klasē;
- 4.3.2. trīs apmaksātas brīvdienas sakarā ar stāšanos laulībā;
- 4.3.3. vienu apmaksātu brīvdienu izlaiduma dienā, darbiniekam vai viņa bērnam absolvējot izglītības iestādi;
- 4.4. Darbiniekam, kas, nepārtraucot amata pienākumu pildīšanu, sekmīgi mācās valsts akreditētā izglītības iestādē vai ārvalsts mācību iestādē, kuras izdotie diplomi tiek atzīti Latvijā, lai iegūtu amata pienākumu izpildei nepieciešamās zināšanas, tas ir nepieciešams un amata apstākļi to pieļauj, var piešķirt apmaksātu mācību atvaļinājumu 10 darba dienas **mācību gadā semestru** pārbaudījumu kārtošanai, saglabājot mēnešalgu un piemaksas, izņemot Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta trešajā daļā minēto piemaksu. (*Ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.01.2013. lēmumu Nr.5*)
- 4.5. Lai izmantotu brīvdienas un atvaļinājumus, darbinieks raksta iesniegumu un tam pievieno attaisnojošu dokumentu (bērna dzimšanas apliecību/ laulības apliecību/ izziņu no izglītības iestādes).

5. Noslēguma jautājumi

- 5.1. Noteikumi piemērojami RA darba samaksas fonda ietvaros. *(Ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 06.12.2011. lēmumu Nr.2.)*
- 5.2. Atzīt par spēku zaudējušiem ar RA Senāta 10.08.2009. lēmumu Nr.2 apstiprinātos noteikumus „Noteikumi par darba samaksu Rēzeknes Augstskolā (RA) 2009., 2010.gadā”.
- 5.3. Noteikumi par darba samaksu Rēzeknes Augstskolā stājas spēkā ar 26.10.2010.

1.pielikums**RA Senātā 26.10.2010. apstiprinātajiem noteikumiem
„Noteikumi par darba samaksu Rēzeknes Augstskolā (RA)”**

Administratīvais personāls, kas ieņem pedagogu amatu sarakstā noteiktos amatus atbilstoši LR MK 10.05.2011. noteikumiem Nr.354 „Noteikumi par pedagogu profesiju un amatu sarakstu” darba algas veidojas (ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 06.12.2011. lēmumu Nr.2):

1. Zinātņu/Studiju prorektoriem: 80% no rektora darba algas
2. Fakultāšu dekāniem (ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 29.04.2014. lēmumu Nr.5):
 - I. no koeficienta, kas piemērojams LR MK 28.07.2009. noteikumiem Nr.836 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” noteiktajai minimālajai darba algai;
 - II. no koeficienta par inženierzinātņu un tehnoloģiju un arhitektūras un būvniecības izglītības tematisko jomu realizējamo programmu īstenošanas, kas piemērojams LR MK 28.07.2009. noteikumiem Nr.836 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” noteiktajai minimālajai darba algai:

Amata nosaukums	I	II
Dekāns, ja fakultātē tiek realizēta attiecīga studiju programma: 1) maģistra 2) doktora	1,134 1,223	
Dekāns, ja fakultātē tiek realizētas inženierzinātņu un tehnoloģiju un arhitektūras un būvniecības izglītības tematisko jomu studiju programmas		0,208

2.pielikums**RA Senātā 26.10.2010. apstiprinātajiem noteikumiem
„Noteikumi par darba samaksu Rēzeknes Augstskolā (RA)”****RA fakultātes metodiķa un izglītības darba speciālista-lietveža
darba algas noteikšanas pamatprincipi**

(ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 25.09.2012. lēmumu Nr.2, 29.04.2014. lēmumu Nr.5)

Koeficients pie pamatalgas	0,5	1
Studentu skaits	150-300	301 un vairāk

Darba alga tiek noteikta, piemērojot koeficientu pamatalgai atkarībā no studentu skaita fakultātē. Darba alga tiek noteikta 2 reizes gadā pēc studentu imatrikulācijas datiem uz 1.septembri un uz 1.februāri.

3.pielikums**RA Senātā 26.10.2010. apstiprinātajiem noteikumiem
„Noteikumi par darba samaksu Rēzeknes Augstskolā (RA)”****”Ārējo sakaru koordinators darba slodzes noteikšanās pamatprincipi atkarībā no studentu skaita fakultātē**

(ar grozījumiem, kas veikti ar RA Senāta 25.09.2012. lēmumu Nr.2)

Darba slodze*	0,25	0,35	0,5	1	1,25
Studentu skaits fakultātē	Līdz 500	501-550	551-600	601-650	651-700

* 1 darba slodze = 40 stundas nedēļā.